

编号：2026-07

 陕西省国际信托股份有限公司
SHAANXI INTERNATIONAL TRUST CO., LTD.

股票代码：000563

2025 社会责任报告

THE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2025

诚信 | 务实 | 创新 | 奉献



地址：陕西省西安市高新区锦业一路8号泰信大厦
电话：(029)81870262 传真：(029)68210784
网址：www.siti.com.cn
电子信箱：sgtdm@siti.com.cn



陕国投官方微信



★本报告是陕国投连续发布的第19份社会责任报告

◎ 所提信息的报告时间	2025年1月1日—12月31日，部分内容时间有所延伸
◎ 最近一次报告时间	2025年3月
◎ 报告周期	每个财务年度
◎ 报告参照标准	《信托公司社会责任公约》等相关文件
◎ 报告的涵盖范围	陕西省国际信托股份有限公司（简称“陕国投”，本报告也称“公司”）
◎ 数据评估方法及运算基础	公司报表及相关统计
◎ 报告发布形式	报告以中文发布 报告以印刷版和网络版两种形式发布，网络版查询及下载见巨潮资讯网和公司网站
◎ 报告印刷用纸	环保纸张
◎ 报告编制及审议批准	本报告由我公司社会责任管理团队组织编制，经公司党委前置研究、董事会审批
◎ 联系我们	地址：陕西省西安市高新区锦业一路8号泰信大厦 邮编：710077 电话：(029)81870262 传真：(029)68210784 电子信箱：sgtdm@siti.com.cn



陕国投
SHANXI INTERNATIONAL TRUST CO., LTD.

陕西省国际信托股份有限公司
SHANXI INTERNATIONAL TRUST CO., LTD.

天
春
地
泰
司
泰
信
陽
泰

目 录

公司概况

第一章

强化党建引领
凝聚前进新动能

第二章

聚焦实体经济
助推高质新跨越

第三章

守正忠实专业
厚植信托文化根

第四章

加强内部管理
筑牢风险防控墙

第五章

与客户共成长
促财富革命升级

第六章

践行公益慈善
共筑乡村振兴路

第七章

实践绿色金融
贯彻新发展理念

第八章

人才为本赋能
多措并举促成长

社会责任管理

展望未来



COMPANY PROFILE

公司概况

公司简介
关键绩效
业务领域
责任荣誉
公司大事记

公司简介 / COMPANY PROFILE

陕西省国际信托股份有限公司，成立于1984年11月；1992年，公司在省内首批进行了股份制改造试点；1994年1月10日，公司在深圳证券交易所上市（股票代码000563），标志着中国非银行金融上市机构的诞生。目前，陕国投是中西部地区唯一的上市信托公司，公司总股本51.14亿股，净资产189.44亿元。2025年公司管理信托规模达6,245.85亿元，为广大客户创造了37.77亿元收益，有效维护了消费者权益；全年累计缴纳税金13.19亿元；连续十七年为股东分红19.06亿元（含2025年度中期分红）。

成立42年上市32年来，公司积极发挥信托投融资功能，为大批企业和项目提供了大量信托贷款、信托投资、融资租赁、信用担保、财务顾问、风险投资等优质金融服务。稳健的经营业绩、优质的金融服务和长期积聚的区域影响力，铸就了良好的“陕国投”品牌。

总股本 / **51.14** 亿股

净资产 / **189.44** 亿元

管理信托规模 / **6245.85** 亿元

分配信托收益 / **37.77** 亿元

年度缴纳税金 / **13.19** 亿元

股东分红累计 / **19.06** 亿元



公司员工人数733人



平均年龄37岁



硕博及以上学历占比70%

近年来，公司积极响应国家政策，不断优化区域业务布局，探索精品化特色化展业模式，更好地服务所在地区经济社会发展，以西安为中心，在北京、上海、深圳、南京、杭州、成都6个城市设立标准化信托业务部门和财富中心，业务半径已延伸至28个省市自治区，与上百家银行、证券、基金等金融机构总部建立起了业务合作关系，为一大批企业提供了投融资服务。



关键绩效 / KEY PERFORMANCE

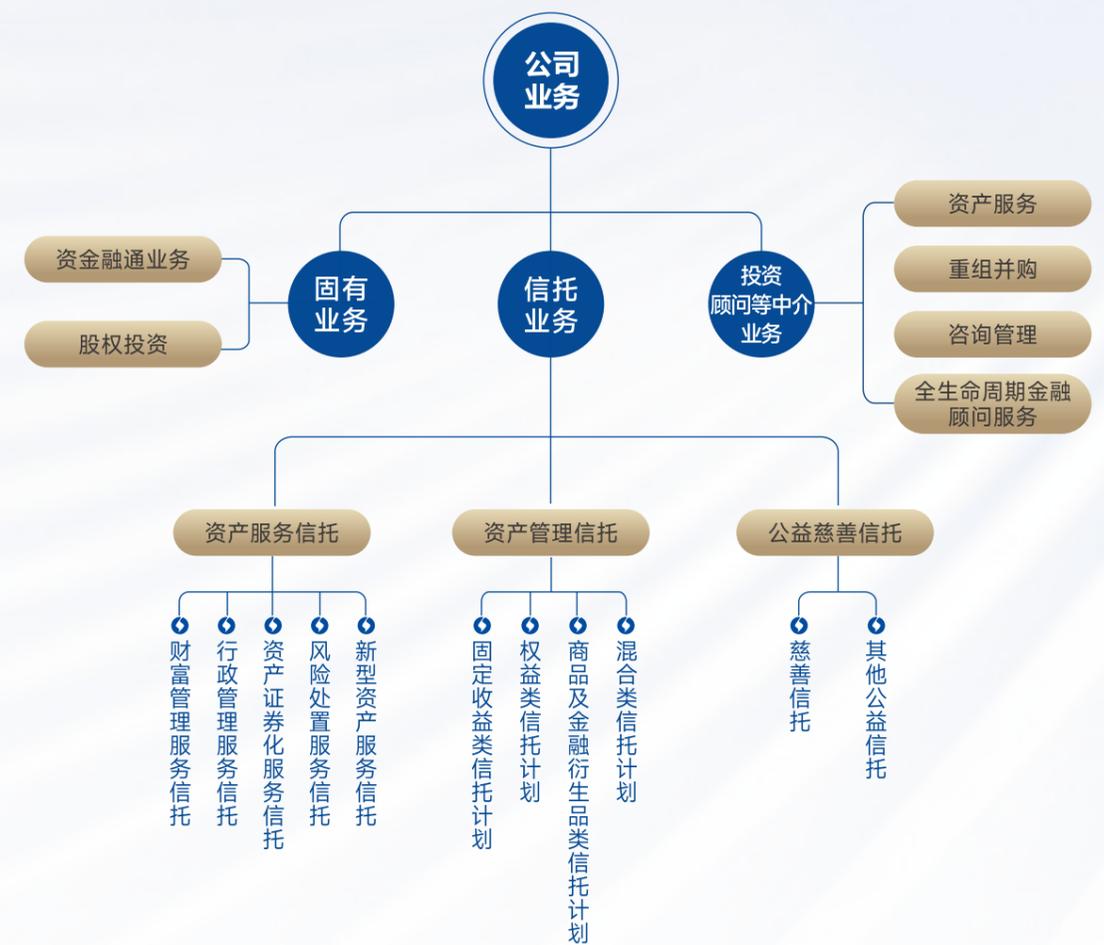
2025年是国家“十四五”规划的收官之年，也是信托行业迈向高质量发展的关键一年，更是公司深化转型、固本培元的重要一年。这一年，公司坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕“高质量发展”主题，抓改革、推转型、促创新、防风险、提质效，在安全稳健运营基础上，转型成效持续显现，经营质效稳步提升，品牌影响力不断扩大，高质量发展取得良好成效，经营指标持续创历史新高。

2025年实现营业收入29.52亿元，同比增长0.85%，实现利润总额19.08亿元，同比增长4.48%。截至2025年底，公司总资产294.51亿元，净资产189.44亿元。2025年省内投融资新增615.71亿元，缴纳税金13.19亿元，为广大信托客户创造理财收益37.77亿元，树立了诚信纳税的良好企业形象和品牌信誉。



业务领域 / BUSINESS FIELD

公司秉承“诚信、务实、创新、奉献”的企业精神，充分发挥信托产品设计和运营管理专业能力，致力于为客户提供多元化、综合性的金融解决方案。在传统信托业务基础上，积极探索创新，在“投资、投行、资管、财富、服务、慈善”多领域发力布局，构建了以信托业务为核心的多元化业务体系。



近年来公司积极探索和创新，在主动管理型家族信托、事务管理型家族信托、慈善信托、服务信托等多种业务模式方面积累了丰富的经验，涵盖了融资类、股权类、保险金类、子女传承等多个业务类别。

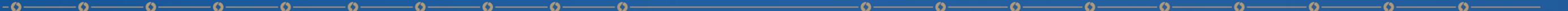
责任荣誉 / RESPONSIBILITY AND HONOR

成立42年、上市32年来，陕国投积极发挥投融资功能，为大批企业和项目提供了优质金融服务，凭借长期发展积聚起来的区域影响力，陕国投的品牌价值不断提升。



- 陕西省著名商标
- 陕西省总工会“陕西省五一劳动奖状”
- 陕西省优秀金融机构
- 证券时报“中国优秀信托公司评选”——连续14年蝉联“最具区域影响力信托公司”
- 陕西省省级文明单位
- 第十七届金骏马奖——2025年度服务实体卓越机构奖
- 陕西省先进基层党组织
- 第四届信托业金牛奖——连续三年荣膺“三年期固定收益类产品金牛奖”
- 陕西省脱贫攻坚先进集体
- 陕西省“助力脱贫攻坚优秀企业”
- 陕西省财政厅绩效考核优秀企业
- 第三届RBA百强私人银行中心评选——最具价值合作伙伴奖
- 全国金融先锋号
- 国务院国资委企业社会价值实验室理事单位
- 陕西工人先锋号
- 中国上市公司协会监事单位
- 金融机构支持陕西经济发展先进单位
- 中国信托业协会监事单位
- 陕西省属企业内部审计工作先进集体
- 中国银行间市场交易商协会会员单位
- 陕西省重合同守信誉企业
- 陕西省银行业协会会员单位
- 陕西省纳税等级A级企业
- 陕西省总工会财贸金融轻工工会“模范职工之家”
- 陕西省上市公司协会会员单位
- 陕西省总工会“陕西省职工书屋”
- 中国慈善联合会会员单位

公司大事记 / COMPANY HISTORY



1984 陕西投前身“陕西省金融联合投资公司”成立

1990 陕西省财政厅成为公司控股股东

1991 公司更名为“陕西省国际信托投资公司”

1992 进行陕西省内首批股份制改造试点，更名为“陕西省国际信托投资股份有限公司”

1994 “陕西投A”在深圳证券交易所挂牌交易，公司成为国内最早上市的非银行金融机构

1997 公司进行上市后首次融资，配股募资1.83亿元

2002 换发牌照，重新登记

2006 公司完成股权分置改革，迈入股票全流通时代

2008 换领金融许可证，更名为“陕西省国际信托股份有限公司”

2009 迁至西安市高新区科技路50号金桥国际广场C座陕西投大厦办公

2012 增资扩股，募集资金人民币21.23亿元，股本增至5.78亿股

2013 获批设立博士后科研工作站，成为省内首家获批设立博士后科研工作站的金融机构

2015 第二轮定向增发，募集资金人民币32亿元，股本增至15.45亿股

2018 完成配股，募集资金人民币22.71亿元，股本增至39.64亿股，开启高质量发展新阶段

2020 胜利召开中国共产党陕西省国际信托股份有限公司第一次代表大会

2022 非公开发行股票，募集资金人民币35.19亿元，股本增至51.14亿股

2023 品牌焕新，产品升级，陕西投丝路金融信托研究院揭牌成立

2024 推出海百合财富品牌标识，发布公司数智人IP形象及司歌《家和兴盛陕西投》

2025 公司迁至西安市高新区锦业一路8号泰信大厦办公，胜利召开第二次党员代表大会

COMPANY HISTORY



第一章

强化党建引领
凝聚前进新动能

CHAPTER 1

2025年，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，在陕西省委、省政府的正确领导下，公司党委旗帜鲜明讲政治，切实担负管党治党政治责任，扎实开展学习教育，持续强化党组织政治功能和组织力，抓实党风廉政建设和反腐败工作，切实推动以高质量党建引领公司高质量发展。

一、持续加强政治建设，党的领导更加有力

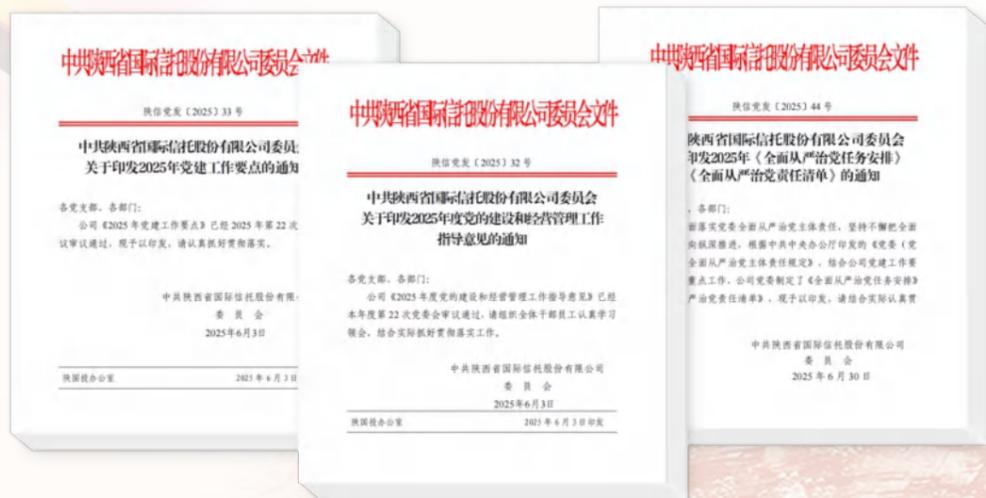
政治建设是党的根本性建设。公司党委坚持以党的政治建设为统领，以自我革命精神引领和推动公司重塑再造高质量发展取得新实绩。

一是增强政治意识，担实主体责任。党委切实加强对公司党建工作的领导，落实新时代党的建设总要求，年初研究出台《党建工作要点》《公司党的建设和经营管理工作指导意见》，研究制定《2025年全面从严治党任务安排》和《2025年全面从严治党责任清单》，明确党委班子和班子成员全面从严治党任务和责任，把全面从严治党不断引向深入。

二是发挥领导作用，把牢发展方向。坚决贯彻执行党的路线方针政策，认真落实党中央和省委各项决策部署，坚定走好中国特色金融发展之路。全年共召开党委会50次，讨论和决定公司财务预决算、业务指引、干部选拔任用等“三重一大”事项，听取全面从严治党、意识形态、风险防控等方面工作报告共计340余项，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导核心作用。

全年共召开党委会 **50** 次

讨论和决定公司“三重一大”事项、听取工作报告 **340** 余项



三是“关键少数”带头，严守政治规矩。带头严格落实党的组织生活制度，高质量召开年度民主生活会。落实《中国共产党党内监督条例》相关要求，召开年度党委领导班子述责述廉专题会，接受党员代表和群众代表评议。带头到所在支部、党建联系点宣讲党的二十届四中全会精神，讲学习教育专题党课。

四是如期完成换届，班子坚强有力。组织召开中国共产党陕西省国际信托股份有限公司第二次代表大会，按规定选举产生了中共陕西省国际信托股份有限公司第二届委员会党委委员、书记、副书记，进一步优化了党委领导班子结构，增强了班子的凝聚力与战斗力，为加强党的全面领导、推动公司高质量发展提供了坚强政治保证。



公司党委召开党委（扩大）会议



召开第二次党员代表大会

二是开展创先争优，激发干事热情。组织公司党委领导班子和党支部书记、党员代表70余人，赴关中革命纪念馆开展主题党日活动，召开庆祝中国共产党成立104周年暨公司“两优一先”表彰大会，组织开展“党员先锋岗”创建活动，充分发挥党员先锋模范作用，形成比学赶帮超的良好氛围，为推动公司高质量发展凝聚强大动力、提供坚强保障。

三是压实压紧责任，严格党建考核。建立“1+N”党建考核指标体系，鼓励支部创新载体、激发活力。召开2024年度党支部书记述职评议考核会议，压紧压实管党治党政治责任。制定《外派专职党务干部管理办法》，为北京地区遴选专职党务干部，以试点先行突破牵引驻外党支部党建水平整体跃升。建立支部常态化观摩交流学习机制，推动标准化规范化建设水平迈上新台阶。

四是加强统战工作，凝聚各方力量。修订党建工作领导小组职责和全面从严治党任务等，建立党委领导班子成员统战对象联系人机制。加强对民建陕西投支部的领导，抓实陕西丝路金融研究院。支持研究院牵头编制《陕西省“十五五”金融业发展规划》，高质量完成《陕西金融发展报告（2025）》，开展专题研究并形成研究报告46篇，5篇获省级以上领导批示，为服务支撑公司转型和陕西金融高质量发展贡献力量。



公司党委召开2025年“两优一先”表彰大会 ▲



公司党委召开2024年度党支部书记抓党建工作述职评议考核会议 ▲



公司党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会



公司党委召开2025年党风廉政建设暨警示教育大会

四、从严正风肃纪，政治生态风清气正

管党治党务必从严。公司党委坚持用改革精神和严的标准管党治党，认真落实推进党的自我革命“五个进一步”重要要求，以永远在路上的坚韧执着纵深推进全面从严治党从严治司。

一是担实主体责任，深入推进党风廉政建设。组织召开2025年党风廉政建设暨警示教育大会，分层签订《党风廉政建设责任书》《员工廉洁从业承诺书》。制定印发《推进党纪学习教育常态化长效化的工作方案》，巩固深化党纪学习教育成果。召开全员警示教育大会，深入剖析违纪违法案例，教育引导全体干部员工以案为鉴、警钟长鸣，同时在总裁办公会、月度、季度经营形势分析会上通报警示教育案例，强化干部员工纪律意识和规矩意识，筑牢拒腐防变思想防线。

二是持续强化作风建设，抓实党内集中教育。把深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为重大政治任务，制定学习教育实施方案，成立学习教育工作领导小组和工作专班，一体推进“学查改”。领导班子成员发挥“关键少数”作用，带头讲专题党课，形成学习教育查摆问题清单和集中整治台账，带动全体中层、各党支部、普通党员查摆问题，均已按期完成整改，取得阶段性成效。制定修订《贯彻落实中央八项规定实施细则精神的意见》《厉行节约反对浪费管理细则》等8项制度规定，以制度的刚性约束根治作风之弊。

三是严肃监督执纪问责，严守纪律规矩底线。强化政治监督，建立公司党委《贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作台账》《贯彻落实党中央决策部署工作台账》，紧扣27条具体工作要求，细化落实举措，实行“清单化管理、项目化推进”机制，确保每项部署均有“落脚点”。严肃开展执纪问责，督促相关部门开展以案促改促治工作。强化日常监督检查，对干部提任、党内评优、采购工作开展监督，强化廉洁风险防控，确保各项工作符合程序合规公正。认真细致做好信访工作，确保件件有着落，事事有回音。

四是坚持“政治体检”定位，高质高效完成巡察工作。成立党委巡察办，建立巡察人才库，举办两期“巡察大讲堂”专题培训，全面提升队伍履职能力。紧扣“四个聚焦”要求，首次对17个党支部开展政治巡察，累计听取专项汇报40余次，调阅资料320余份，开展个别谈话280人次，发放调查问卷167份，收集意见建议46条，共查摆问题203个，全部完成整改并建立长效机制。创新建立“码上监督”平台，实现监督模式数字化、便捷化，推动监督效能持续提升并有效转化为推动公司高质量发展的实际成效。



第二章

聚焦实体经济
助推高质新跨越

CHAPTER 2

2025年，公司坚持党中央对金融工作的集中统一领导，紧紧围绕“高质量发展”主题，依托制度优势、客群基础、服务能力，积极引导金融活水精准配置到实体经济的重点领域和薄弱环节。聚焦国家重大战略部署，积极投身西部大开发、新质生产力培育、区域高质量发展和数字经济建设等关键任务，充分发挥信托功能优势为实体经济提供高质量金融服务。

一、精准服务西部大开发战略

一是发挥信托功能优势，持续做好金融“五篇大文章”。聚焦发展新质生产力和增进民生福祉，公司积极运用参设基金、股权投资、普惠金融、家族信托、养老信托等多元化金融工具，深化探索金融“五篇大文章”，以高质量金融服务供给助力科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融协同发展。2025年末，公司服务“五篇大文章”业务余额超120亿元。

二是支持文化旅游产业发展，助力打造我省特色优势产业。对接省内陕旅集团等优质文化旅游产业链上企业需求，为激活文化旅游动能提供投融资支持。通过信托投融资积极支持延安红色旅游、华山旅游、水街文旅等省内重点文旅项目升级改造，助力我省打造更多具有吸引力的文旅产品。

三是布局矿产资源产业链，助力提升能源资源等重点领域安全保障能力。聚焦国家战略性矿产资源安全，公司联合“链主”宝钛集团和“一院”西北有色金属研究院等单位共同设立公司，引导培育上下游企业，助力强链聚能。积极推动引“链”入陕、引资入陕工作，为推动西部优势资源转化、服务国家新材料和高端制造产业链安全提供支撑。

典型案例

信托投资支持文化旅游产业发展

2025年12月31日，公司成立“陕国投·星辉2566090号沉浸文化组合优选集合资金信托计划”，通过信托投资组合模式向陕西某文化旅游公司增资扩股，用于“倾城之喜文化旅游体验街区”改建及日常经营性流动资金需要。该项目既是公司畅通金融资源直达实体产业的关键路径，更是落实省委、省政府打好“八场硬仗”的具体实践。



“长安十二时辰”主题街区

二、促进新质生产力发展

一是创新运用“一揽子”信托工具，助力关键核心技术攻关。运用资产服务信托加力推进西工大知识产权转化落地，自2023年落地首笔慈善信托为西工大临地安防等关键共性成果研发提供资金保障以来，截至目前已落地两期，持续为高水平科技自立自强注入金融动能，助力科研成果从实验室转化为实际生产力。

二是强化自有资金多元化配置，助力现代化产业体系建设。通过股权投资为航空航天、生物医药等高潜力科技创新企业提供“耐心资本”支持。与长光卫星开展战略合作，推动金融工具与卫星技术研发的深度融合。围绕人工智能、航空航天、电子信息、光子、增材制造等产业领域积极布局优质投资赛道。

三是开展知识产权资产证券化，拓展科技企业融资渠道。2025年，公司设立系列知识产权资产服务信托，助力科创企业拓宽融资渠道、加速科技成果转化。落地中西部首单兼具“专精特新”与“中小微企业支持”双标识的知识产权资产证券化产品，通过资本市场筹集资金激活“知产”变“资产”，为陕西科创型企业提供融资新渠道。

典型案例

助力中西部首单“双标识”知识产权资产证券化业务落地

2025年7月10日，由公司作为资产服务机构参与设立的“陕国投·同睿2567013秦创智权1号知识产权资产服务信托”成功落地，赋能“中泰—华科创合一西投保西安知识产权1期资产支持证券”在深交所发行。该项目一期以8家高新技术企业的核心知识产权为基础资产，通过结构化设计转化为可流通证券，有效缓解了科创企业轻资产、缺抵押的融资瓶颈，为其技术研发与成果转化注入金融活水。



“中泰—华科创合一西投保西安知识产权1期资产支持证券”成功发行



三、支持区域高质量发展

一是聚焦主责主业，切实服务省内实体经济。紧扣陕西深化拓展“三个年”活动、全面发展“四个经济”、聚力打好“八场硬仗”要求，发挥信托制度优势，向国家重大战略、重点领域和薄弱环节提供金融支持。2025年全年新增省内投融资规模超600亿元，有力支持了省内外大批重点区域、重大项目建设。

二是精准对接需求，全力支持省内重点产业链发展。围绕陕西省重点产业链发展目标，公司制订出台《关于支持陕西省重点产业链的实施方案》，成立重点产业链金融服务工作领导小组，精选业务骨干组建“一对一”工作专班，专职负责产业链资源对接、客户培育、项目孵化等工作，推动产业链金融服务统筹实施、高效落地。

三是主动担当作为，助力困境企业纾困重整。针对省内部分企业受市场波动、融资趋紧、治理失当等因素影响陷入经营困境的现状，公司组建专业团队攻坚企业破产重整。依托专业资产处置能力和广泛资源优势，整合盘活不良资产，优化资源配置，帮助企业化解债务风险，防范企业倒闭、员工失业等连锁反应，维护经济社会稳定。

四是发挥信托优势，服务营商环境改善提升。发挥公司全国化布局的资源优势，借助异地财富中心围绕宏观经济研究、高质量重点项目推介等组织客户活动，展示陕西的投资机遇与发展潜力。持续运用微信公众号、视频号、小红书等新媒体平台，宣传陕西的经济发展成果，提升我省在全国投资者中的认知度和吸引力。

典型案例

成功落地陕西省首单企业破产重整服务信托

2025年12月18日，公司成功落地陕西省首单企业破产重整服务信托，标志着公司在创新金融服务、深耕特殊资产领域专业能力获得市场高度认可，开创了省内运用信托工具参与企业破产重整、助力危困企业涅槃重生的先河，对维护区域经济稳定、优化营商环境具有重要示范意义和实践价值。



四、助力数字经济发展

一是创新数据资产金融服务，激活数据要素价值。聚焦客户数据资源的资产化需求，公司以投行化思维积极探索数据要素市场化路径。在2024年成功落地智慧停车等场景的数据资产服务信托基础上，公司2025年持续深化探索，以信托架构实现数据要素市场化配置，支持公共及企业数据资源盘活，助力释放数据要素的经济价值与社会效能。

二是推进自身数字化转型，打造“数智信托”。将数智化建设纳入“十五五”战略规划核心板块，围绕流程重塑、授权管理、系统改造、科技支撑等措施，力促管理质效跃升新高度。重点推进加速新一代信息系统建设，实施“数智化赋能”战略，推动数字技术全面融入风险管理、客户服务、运营管理、合规监控等关键环节，运用科技赋能提升信托资产配置效率与风险管控能力。

三是优化数据治理体系建设，夯实高质量发展根基。顺应行业数字化转型趋势，公司成立数据资产管理机构，统筹推进数据资源整合、标准规范制定与价值挖掘应用。通过建立健全覆盖全业务、全链条的数据治理机制，全面提升数据质量与应用能力，着力打造驱动业务转型升级的新引擎。2025年，公司成功获得行业首批DCMM（数据管理能力成熟度模型）三级认证。

典型案例

公司“智慧业务中台项目”荣获2025年度IDC中国金融行业技术应用场景创新优秀案例

2025年8月7日，全球IT领域著名第三方独立研究机构IDC主办的“2025IDC中国数字金融论坛暨颁奖典礼”在北京成功举行。公司“智慧业务中台项目”凭借突出的技术创新性和显著的行业示范应用价值，荣获“资管科技与财富管理”优秀案例奖。该项目以信托三分类为基石，秉持“平台化、智能化、生态化”核心理念，构建“1个中台基座+六大能力中心+N个场景应用”架构体系，全面提升公司资产管理能力与信托服务质效。



2025 IDC中国数字金融论坛暨颁奖典礼



第三章

守正忠实专业
厚植信托文化根

CHAPTER 3

2025年，公司深刻把握信托行业转型发展的内在要求，将受托人文化建置于驱动公司高质量发展的核心战略地位，通过系统性的顶层设计与制度性安排，推动信托文化从理念倡导全面转向深度实践与全员践行，取得了扎实的阶段性成效。



一、战略引领，体系筑基：2025年信托文化顶层设计

1. 巩固战略定位，贯穿发展规划。持续将信托文化建置于战略高度，公司“一六八”发展战略将“文化内驱强”纳入八大重点任务，公司“十五五”发展规划编制明确将文化建设确立为贯穿未来五年发展的关键支撑。

2. 健全领导机制，压实主体责任。制定年度信托文化建设工作方案，经党委会前置研究、董事会审议通过后实施。成立由党委书记、董事长任组长的“信托文化建设领导小组”，设立跨部门常设办公室，确保工作推进的权威性与协同性。

3. 完善制度流程，强化硬性保障。围绕受托人“忠实义务”与“审慎义务”，新发及修订《信托项目期间基础管理细则》《业务连续性管理办法》等专项制度91项，梳理优化流程100余条，将信托文化要义嵌入产品设计、营销、投后管理等全业务链条，确保“受人之托、忠人之事”职业信条在各环节落地见效。

4. 坚守本源定位，引领业务方向。坚持以先进信托文化引领业务方向，将文化内核转化为业务转型的驱动力。在业务评审与创新中，将服务实体经济、助力共同富裕、满足人民美好生活需要作为重要标准。推动家族信托、慈善信托等本源业务发展，实现文化赋能发展、发展滋养文化的良性循环。



二、多维赋能，效能提级：信托文化建设创新实践

1. 组织信托文化特色活动，赋能公司高质量发展

一是开展“弘扬中国特色金融文化 谱写陕西金融时代新篇”主题征文活动，深入挖掘并生动展现将金融工作政治性、人民性融入信托业务的生动实践。

二是组织党员干部观看首部农信题材院线电影《老马的背包》，召开座谈会交流“背包精神”，倡导金融为民理念，承担社会使命。

三是开展“书香润金融 悦读绽芳华”读书活动，升级职工书屋，打造文化新阵地，营造尚学善读的浓厚氛围，以文化涵养初心凝聚合力。

典型案例

开展“书香润金融 悦读绽芳华”读书活动

为积极响应陕西省金融妇女工作委员会号召，深入贯彻落实全民阅读、建设书香社会相关部署要求，公司升级职工书屋并新增书籍1700余册，精心组织特色读书活动。此举既是公司深耕文化阵地建设、丰富职工精神文化生活的具体实践，又是立足国有金融企业定位、以文化赋能发展的重要举措。



开展“书香润金融 悦读绽芳华”读书活动

诚信 审慎 专业
勤勉 合规 服务

2.开展信托文化教育培训，激发业务转型内驱力

一是将信托文化培训纳入年度培训计划，通过线上线下相结合的方式开展信托文化专题培训，深化员工价值认同，促进形成文化自觉。

二是围绕业务转型、合规风控、员工行为规范等主题举办专题培训50余次，积极发挥文化防风险、推转型、促发展内驱力。



开展员工行为规范系列专题培训



举办“产业类信托专业技能提升”系列专题培训

3.深化自有平台内容建设，拓展信托文化传播渠道

推动官方网站与微信公众号、小红书官方号从传统信息渠道向深度内容生产与品牌价值传递平台转型。通过多系列栏目策划与高质量内容输出，全年发布文章千余篇，持续向市场传递专业的信托理念、合规文化和市场洞见，有效提升品牌的专业权威性与思想引领力。

典型案例

创新推出《信托名著说》系列作品，打造新媒体宣传IP

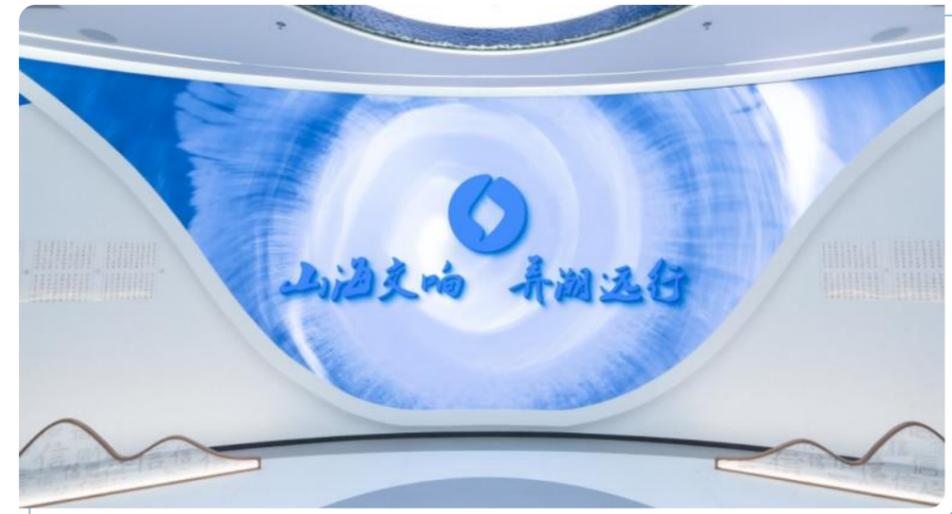
公司依托小红书官方号打造新媒体宣传IP，精心策划四期《信托名著说》视频作品，结合四大名著历史经典，将现代信托理念与中华优秀传统文化创新融合，以寓教于乐的趣味形式通俗传递信托专业知识，既有效提升广大客户的金融素养与信托认知，又让金融知识传播更具文化温度与大众吸引力，助推信托文化普及。



创新推出《信托名著说》系列作品

4.打造实体文化宣传阵地，推动信托文化与企业文化深度融合

精心筹建公司司史馆，将其打造为集历史陈列、文化教育、品牌展示与客户交流于一体的综合性文化阵地。通过丰富的实物档案、沉浸式影像与数字化互动，生动诠释信托文化的发展脉络与精神内核，使其成为对内凝聚共识、对外展示专业形象的重要窗口。



陕国投司史馆



第四章

加强内部管理
筑牢风险防控墙

CHAPTER 4



一、不断完善公司治理

作为上市公司，陕国投公司治理结构健全，建立了由股东会、董事会、董事会专门委员会和高级管理人员组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和高级管理层之间权责分明、运作规范的相互协调和相互制衡机制。各治理层运作规范，决策边界和程序明晰，各司其职，保持相互之间的独立、制衡和协调，从制度上、程序上和操作上有效保障了公司治理的合法合规和高效运行。报告期内，公司持续优化公司治理，扎实推进各项战略任务，着力推动高质量发展与转型创新，认真做好信息披露和投资者关系管理工作。2025年，公司荣获“上市公司金牛奖·金信披奖”。



1.持续完善公司治理制度体系

根据相关法律法规和监管制度的最新变化及要求，对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等8项公司治理类制度进行了系统性修改与完善，并提交董事会及股东会审议后对外披露。持续完善公司治理体系及制度流程，保障公司治理规范高效运作，确保董事会合规高效决策。

2.不断优化完善公司治理

科学地组织召开董事会并向股东会报告工作，2025年全年共召开股东会3次，审议通过各类议案22项，听取各类报告4项，各项决议均得到严格执行和贯彻落实；全年共召开董事会13次，审议通过各类议案88项，听取各类报告26项；各专门委员会全年共召开会议40次，审议通过各类议案74项，听取各类报告23项。严格执行董事会议事规则，规范议案申报和会议程序。

3次

股东会

22项

审议议案

4项

听取报告

13次

董事会

88项

审议议案

26项

听取报告

40次

委员会

74项

审议议案

23项

听取报告

3.准确高效履行信息披露义务

公司严格执行对外信息披露制度，不断完善公司信息披露内部控制制度，始终坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，提高信息披露标准和质量。2025年共披露公告124份，其中临时公告120份，定期报告4份，主要包括年度报告、半年报、股东会决议及社会责任报告等。全年信息披露实现零失误，未出现纰漏导致补正的情形，较好地履行了上市公司信息披露义务，有效保障了广大投资者的信息知情权。

同时，严格按照内幕知情人管理办法登记内幕信息。完成业绩预告、2024年年度报告、2025年半年度报告等多批次内幕信息登记工作，并按规定及时通过系统向交易所提交信息。

124份

披露公告

120份

临时公告

4份

定期报告

4.认真做好投资者关系管理

2025年，公司坚持以积极、主动、开放的态度开展投资者关系沟通活动。充分利用投资者关系管理信息化平台，通过召开业绩说明会、接待股东来访、接听投资者和分析师咨询电话、处理投资者网上留言和电邮咨询等多种形式向投资者及时传递公司经营业绩及投资价值，为公司发展营造了良好的外部治理环境。全年通过互联网平台回答投资者问题150条，问题回复率达100%。



召开业绩说明会



接待股东来访



接听投资者和
分析师咨询电话



处理投资者
网上留言



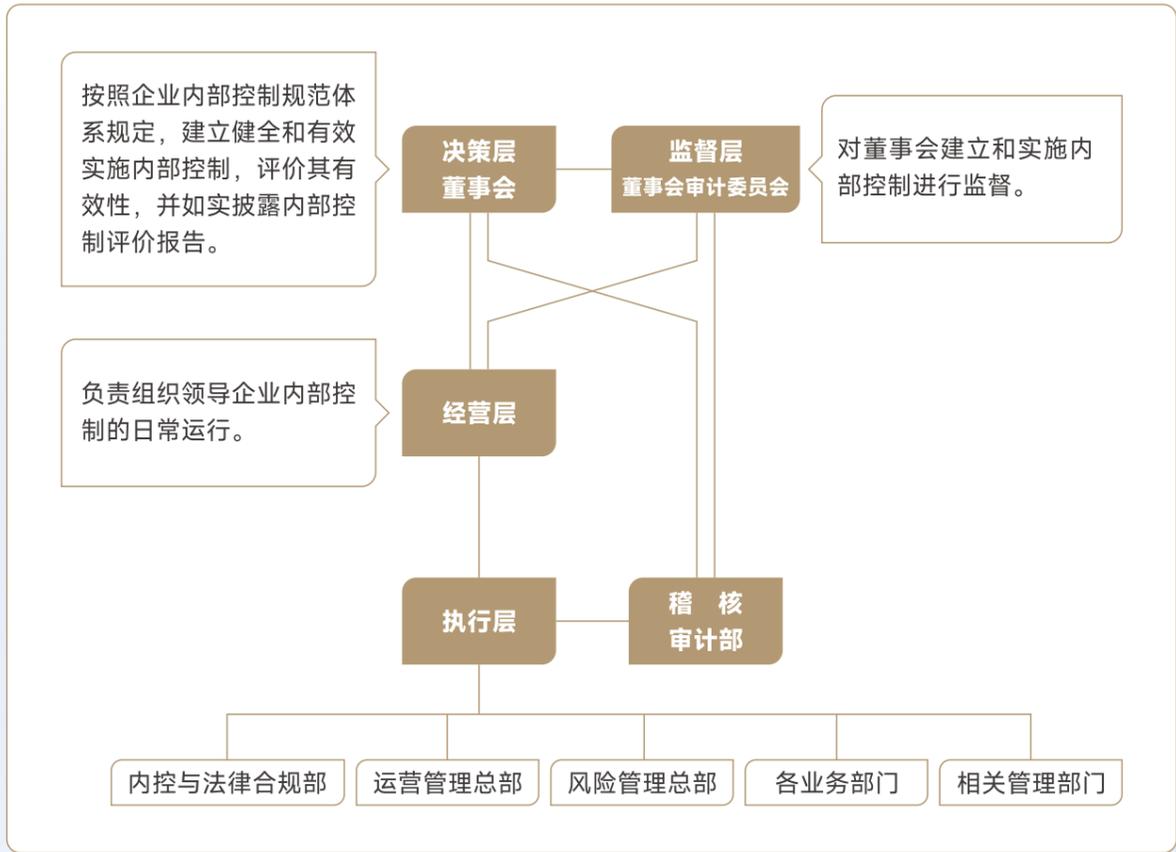
回复电邮咨询

二、严格内部控制

根据相关法律法规和监管政策，结合公司内部控制制度和评价办法，公司综合把握内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，坚持防范风险和审慎经营原则，不断完善内部控制环境，持续规范合规管理、风险管理、业务管理、财务管理、合同管理、内部审计、员工违规追究等内部控制制度体系，严格操作程序与控制措施，合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，切实提高公司经营管理水平和风险防范能力。

内控目标 合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略，最大限度地保护股东、受益人及其他利益相关者的合法权益。

▼ 内控架构 ▼



▼ 内控重点范围 ▼



三、加强内部审计

公司始终坚持以高质量党建引领内部审计工作，着力构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。公司紧紧围绕年度重点工作任务和重大战略部署，立足内部审计职责定位，全力保障党委审计委员会和董事会审计委员会依法合规、高效履职。

1.完善审计委员会运行机制，推动公司治理提质增效。修订完善审计委员会工作细则，规范议事规则和决策程序，有效实现审计委员会在顶层设计、统筹协调和监督管理等方面的职能衔接与顺畅运行。全年高质量召开审计委员会会议，系统审议年度审计计划、重大审计项目安排及重要制度修订等议案，持续强化董事会对内外部审计工作的监督效能，推动公司治理结构不断向更加科学、规范、高效的方向演进，为公司实现高质量发展夯实坚实的政治保障和治理基础。

2.紧扣“防风险、促转型”核心目标，全面履行内部审计监督职责。报告期内，公司审计工作实现了对各职能部门和业务条线的全面覆盖，重点聚焦内部控制评价、全面风险管理和合规管理等关键领域，深入开展反洗钱、消费者权益保护、关联交易管理、征信业务管理等多项专项审计。通过对重点业务领域和重要风险环节的前瞻性研究与监督，及时查补管理短板，精准提出审计建议，充分发挥内部审计在防范化解重大风险中的“前哨”和“探头”作用，持续筑牢合规稳健经营的基础防线。

3.公司高度重视审计整改“后半篇文章”，坚持将整改工作作为提升治理效能、完善制度体系的重要抓手。2025年，公司进一步健全“全链条、闭环式”的审计整改管理机制，对审计发现问题实行清单化、台账化管理，并通过组织开展“审计整改攻坚专项行动”，强化全过程跟踪督导，推动存量问题实质性化解。充分发挥内部审计作用，系统推动风险应急处置、内部控制管理等多项长效机制和制度规范建设，实现由“查错纠弊”向“完善治理”的深度转变，有效履行防范金融风险，维护受益人利益的社会责任。

2

有效应用风险偏好量化工具，加强对公司重点经营领域的定期监测和风险预警。公司构建了13项涵盖主要风险领域的偏好指标管理体系，在年初设定的风险偏好目标阈值基础上，通过持续开展监测工作，动态分析公司整体面临的经营风险状况，并结合监测结果适时调整展业方向和资产结构。

3

服务高质量发展大局，围绕公司发展战略和经营目标，全力做好风险防范与化解工作。梳理完善涵盖信托三分类要求下各细分业务领域的风险管理体系，及时关注和识别内外部风险因素，持续动态地开展风险监测、评估工作。结合内控管理要求，重点围绕业务运营、项目审查、期间管理、消费者权益保护、关联交易等重点领域和重点环节进行梳理，建立健全管理机制和系统流程，保障各项风险管理制度的实际应用和有效执行。



五、加强合规建设

面对复杂多变的经济形势和市场环境，公司严格遵守相关法律法规和行业监管规则，形成守法诚信、规范运作的经营环境。

1.加强内控体系建设

一是突出顶层内控设计，完善公司治理体系。公司从组织机构设置、业务流程、事权管理、授权管理、责任追究等方面不断优化内控管理体系，有效保证公司经营管理水平的不断提升和战略规划的实施。董事会、董事会专门委员会、经营层、职能部门分别按照各自职责开展内控工作，形成有效且相互制衡的决策、执行和监督机制。内控与法律合规部是公司内控管理组织的常设机构，负责组织实施内控建设工作。

二是梳理风险控制制度流程，完善制度流程体系。公司能准确把握公司业务和管理活动潜在重大风险，确定风险应对策略和控制办法，将各风险点的管理和控制体现在业务流程设计中，明



四、完善全面风险管理体系

2025年，公司统筹发展与安全，不断强化全面风险管理，进一步提高风险防范化解能力，切实提升风险管理质效，保证了公司安全稳健发展，较好地实现了经营发展与风险防控的有机结合。

1

进一步加强风险管理规制建设，完善风险管理制度，加强重点领域和环节的制度保障。结合监管政策的变化，公司修订完善了《全面风险管理办法》《关联交易管理办法》《金融资产分类管理办法》《业务连续性管理办法》等统领性制度，出台了《合规管理办法》，通过对各领域重点制度和细则的梳理优化，进一步健全分级分类管理的制度体系。

确业务流程运行标准、运行授权和风险控制办法，建立了基于风险防范的覆盖公司全部业务和管理活动的流程体系和制度体系。

三是严格落实制度事前合规审查机制，保证制度内容符合国家法律法规及监管政策，确保公司制度间相互具有衔接性、可操作性，防止制度相互冲突。优化升级公司制度管理手段，完善办公系统制度中心模块，实现制度文件全生命周期流程化管理。

四是强化内控评价力度，建立监督评价与纠正机制。公司内部审计机构能围绕内控流程的关键控制点，设计执行检查方法，定期开展内控评价工作。对内部控制制度的健全性、有效性进行动态评价，对各项业务开展进行合规性检查及风险识别，对相关人员的行为规范进行监督和检查，对被审计项目或信托经理做出客观评价，提出意见或建议，并对审计结论和处理意见的执行及整改情况进行后期追踪检查，以评促改推进内控建设质效提升。

2.加强员工合规管理

一是开展年度员工行为管理工作评估。组织相关部门从组织架构、制度建设、员工异常行为排查、产品销售管控、人力资源管理、教育培训6个方面进行总结，深入剖析工作存在的不足并提出改进措施，进一步提升员工行为管理工作质效。

二是制定2025年度案防工作实施方案。组织全员签署《合规及案件防控承诺书》，定期开展案件防控及员工异常行为集中排查与专项排查。通过部门自查、谈心谈话、现场家访等形式了解员工行为动态，防范相关案件风险。定期收集行业内典型案例信息，发布案件警示教育4期，要求全体员工以案为鉴学习讨论。

三是强化异地机构管理。实现上半年对异地部门的走访全覆盖，下半年对北京、上海、深圳等重点区域进行现场评估与排查，强化对异地员工的行为监督与合规管理。

四是坚持教育培训常态化。将员工行为教育、案防合规等纳入日常培训内容，持续完善进阶式立体化培训体系，针对公司全体员工、财富条线员工、异地员工、新入职员工开展履职行为培训6次。

3.持续开展反洗钱工作

公司持续完善反洗钱内控制度，贯彻落实以“风险为本”的管理理念，遵循“了解你的客户”的原则，认真落实客户尽职调查及可疑交易监测分析工作，加强反洗钱系统建设、积极开展反洗钱宣传培训，加强对社会公众反洗钱知识的普及，努力提升社会公众预防、遏制及打击洗钱犯罪的认知。

典型案例

开展反洗钱主题系列宣传活动

为了提高社会公众对洗钱和恐怖融资危害的认识，增强反洗钱和反恐怖融资意识，公司开展了“依法打击洗钱犯罪，营造良好金融环境”反洗钱主题宣传活动，取得了良好的社会效果。

公司将反洗钱宣传与消费者权益保护、金融知识普及宣传相结合，在LED屏幕展示宣传标语，在微信公众号推送反洗钱宣传长图，在营业场所进行现场宣传，进商圈、进高校、进景点、进社区宣传，通过多种方式积极营造坚决打击洗钱犯罪的社会氛围。



开展反洗钱主题宣传活动



第五章

与客户共成长
促财富革命升级

CHAPTER 5



一、财富革命跨步升级

2025年，公司以财富管理团队深层次改革为核心驱动力，升级打造开放式财富管理平台，全面引领财富管理服务水平跨越式进阶。

1. 业务突破实现量质齐升

2025年新增发行及管理信托总规模1600.5亿元，目标完成率达106.7%。标品转型成效突出，非标产品占比降至18.8%，标品规模较上年增长33%；家族信托业务规模新增46亿元，较上年增长24%；聚焦省内重点区域募资近90亿元，灵活定价策略新增收入1.34亿元，实现社会效益与经济效益双赢。



新增信托规模 **1600.5** 亿元 目标完成率 **106.7%**



非标产品占比降至 **18.8%** 标品规模增长 **33%**



家族信托业务规模新增 **46** 亿元 较上年增长 **24%**



聚焦省内重点区域募资近 **90** 亿元 灵活定价策略新增收入 **1.34** 亿元

2. 生态共建拓宽发展格局

2025年新增16家同业合作机构，进一步拓宽同业合作渠道范围，同业销售占比78%。创新四类合作模式，推行“外采优选+主动管理”双轮驱动，完善全策略产品线，推进财富与业务融合，培育资金驱动新引擎。

新增同业合作机构 **16** 家

同业销售占比 **78%**

3. 管理改革激发内生动力

2025年，公司以深层次改革为核心驱动力，完成财富管理事业部到事业群的深度转型，构建四级贯通敏捷运营体系，推行市场化人才机制，深化前中后台联动，核心KPI纳入协同性指标，运营效率大幅提升。

4. 科技赋能强化支撑保障

推进科技数字化转型，完成核心业务系统升级迭代，成功打造“海百合财富智能综合管理平台”。构建智能风控体系，为合规稳健运营筑牢技术根基。优化家族信托系统，提升客户体验与运营效率。



二、增加受益人收益

近年来，公司充分发挥制度优势，持续发力财富管理业务，致力于为信托投资者创造更多可靠财富，不断提高服务人民美好生活需要的能力。严格按照《信托法》《信托公司管理办法》等相关法律法规和信托文件的规定，公司积极履行“受人之托，代人理财”的受托人职责，在管理和处分信托财产时，履行了恪尽职守、诚实、信用、谨慎、有效管理的义务。2025年，陕国投为广大受益人创造了理想收益，没有发生损害受益人利益的情况，也无因自身责任而导致信托资产损失的情况。报告期内，顺利兑付到期集合资金信托计划合计规模933.58亿元，全品类信托业务合计为广大客户创造了37.77亿元收益，有效增加了广大信托投资者的财产性收入。

顺利兑付到期集合资金信托计划规模 **933.58** 亿元

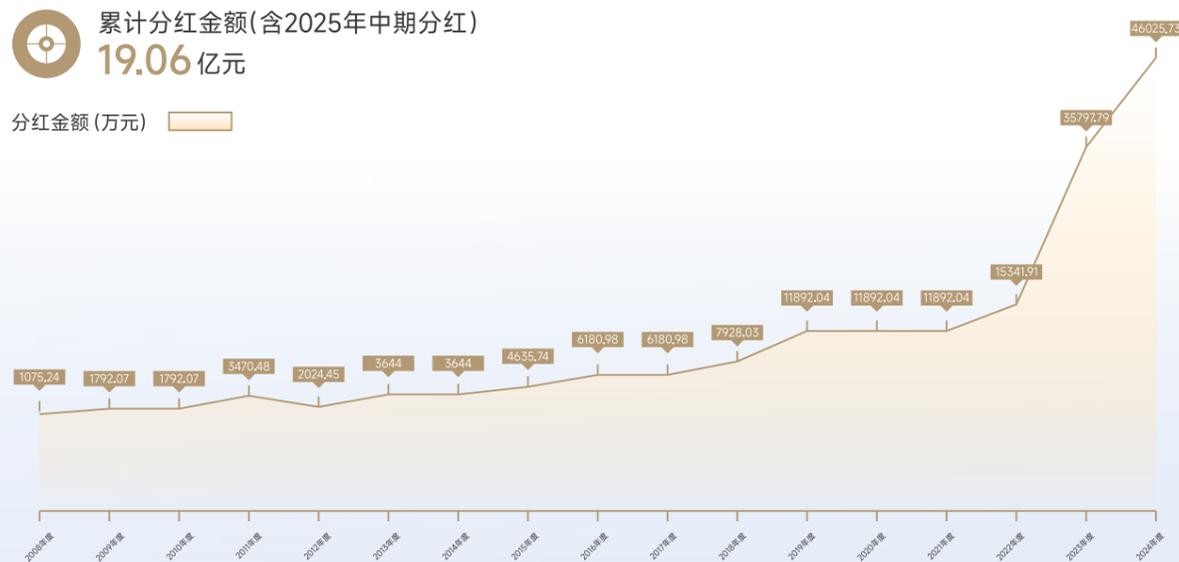
全品类信托业务合计创造收益 **37.77** 亿元



三、积极回馈股东

陕国投始终把为股东创造最大价值、给予投资者合理回报作为公司应尽的责任和义务，把创造价值、回报股东的理念落实到公司的重大决策上，融会贯通于公司战略规划的全过程，把做好主营业务、提升经营业绩和可持续发展作为回报股东的基石，努力创造财富回馈股东，公司连续17年实现对全体股东累计分红19.06亿元（含税；含2025年中期分红）。

2025年公司实施了2024年度利润分配方案：以总股本5,113,970,358股为基数，每10股累计派发现金红利0.90元（含税），现金分红总额460,257,332.22元，占2024年度母公司净利润的33.82%。同时，2025年公司实施了中期利润分配方案：以总股本5,113,970,358股为基数，半年度已按每10股派发现金红利0.10元（含税），三季度已按每10股派发现金红利0.20元（含税）。



四、切实保护消费者、投资者权益

2025年，公司坚持以人民为中心，完善常态化教育宣传机制，扎实推进消费者权益保护及投资者教育工作，构建和谐健康的金融消费环境。年度内公司多渠道、多维度地开展了丰富多彩的金融宣教活动，通过宣教引导消费者及投资者采取合理、有效方式保障自身金融权益，学习反诈防骗知识，防范并化解潜在风险，切实提升消费者和投资者的金融素养。

1.积极开展消费者权益保护活动

公司始终高度重视消费者教育宣传工作，坚守金融工作的政治性、人民性，严格落实监管要求，结合公司业务特点，完善金融宣教体系，创新宣教方式方法，以“线上+线下”模式开展形式多样、效果显著的系列宣教活动，将金融知识宣教融入日常，持续扩大受众与覆盖范围，做实做细做深宣教工作。聚焦消费者热点难点问题积极回应社会关切，以知识宣教赋能社会，切实践行国有金融企业使命担当。全年累计推送宣教软文、原创长图和漫画等共计109篇，开展线下宣教活动20次。

报告期内，公司共接收消费投诉383笔。公司能够实时跟踪具体处理情况，投诉按期办结率100%，同时公司加强投诉数据分析，查找产品和服务的薄弱环节和风险隐患，提升消费投诉处理规范化水平，积极维护金融消费者合法权益。

典型案例

开展“金融知识进万家·网格服务护平安”金融宣教活动

为提升社区居民的金融风险防范意识，公司消保办公室及团委联合街道社区共同开展了“金融知识进万家·网格服务护平安”金融宣教活动。依托社区“网格化”精细管理体系，将非法集资识别技巧及反诈实用常识精准送达居民身边，推动金融安全知识融入日常，筑牢社区金融安全防线，守护社区居民财产安全。



社区网格员反诈防骗剪纸成果展示



志愿者上门宣讲金融知识

典型案例

联合举办金融消保情景话剧《“金”心守护·在你身边》演出活动

为进一步扩大金融宣教范围，提升金融消费者维权意识，在行业监管部门的指导下，公司联合银行保险机构共同举办了金融消保情景话剧《“金”心守护·在你身边》演出活动。以大众喜闻乐见的艺术形式，让理性严谨的金融知识具象成一场色彩鲜活的话剧演出，借助舞台艺术呈现，使观众沉浸式了解金融知识、体验金融服务，让群众真切感受到“金融为民”的温度与力量。



公司联合举办的金融消保情景话剧《“金”心守护·在你身边》在西安上演

2.积极开展投资者教育活动

公司始终坚持以投资者为中心，以积极、主动、开放的态度开展投资者教育宣传活动。2025年，公司精心准备、充分动员，体系化推进投资者教育工作，构建“精准触达 - 认知重塑 - 价值共生”的投教生态。组织区域特色客户沙龙30余场，围绕投资配置、风险防范等主题开展专业讲解。策划沉浸式体验活动2场，邀请投资人深入了解区域发展，强化价值认同。依托“APP+公众号”双平台打造专业投教矩阵，创作原创特色系列内容，触达投资者超20万人次。以专业投教宣介筑牢投资者权益保护屏障，为培育市场理性投资生态贡献信托智慧。

典型案例

举办“丝路长安再聚首，产融协同启新程”沉浸式投教活动

12月17日-12月19日，公司举办“丝路长安”第二期客户活动，邀请50多名来自全国各地的高净值客户共赴一场融合企业文化与产业赋能之旅。

本次活动创新融合文化体验、座谈交流、产业实地考察等环节，带领投资人沉浸式走进区域科技创新生态，深度了解科技成果转化实践成效，切身感受西安在新能源高端制造领域的硬核实力、完善布局与发展势能。活动以实景化投教形式，帮助投资人直观理解产业发展与金融投资底层逻辑，引导其树立长期、理性、价值投资理念，切实提升金融投资认知与风险研判能力，强化理性投资意识。



举办“丝路长安”第二期客户活动



五、全面提升客户服务质效

一是深耕“海百合”财富管理品牌，以家族、家庭及保险金信托为制度基础，持续完善信托账户管理，搭建专业化会员管理体系，拓展客户服务边界，打造综合化个性化财富管家服务。

二是依托于陕国投丝路金融信托研究院的核心投研能力和财富管理事业群的专业财富管理服务能力，举办多场高品质、定制化的财富交流活动，搭建多元交流平台，深度契合客户多元化财富需求，助力客户在动态市场环境中稳健前行。

三是提升养老金融服务，探索养老金融新模式。为客户开展养老咨询、养老消费、养老医疗、养老社区等增值服务，优化公司适老化设施，营业场所专设老年客户服务专区，推进线上适老化改造，提升适老化金融服务水平。



举办艺术融合客户私享会

举办家族财富传承客户私享会



举办动态资产配置客户私享会



典型案例

举办“信你所信，所向披靡”高考志愿填报活动

子女教育是家庭关注的重心，也是家族精神与财富传承的重要一环。为回馈客户，6月20日，公司精心举办“信你所信，所向披靡”高考志愿填报专题活动，活动特邀中国教育领域权威专家现场授课，为学生和家长提供前瞻、专业的决策支持与指导，助力学子学业规划，赋能家庭代际成长。



举办高考志愿填报活动

举办“弦歌策马·智驭新程”陕国投2026新春音乐会

1月9日，陕国投2026新春音乐会在西安大剧院·音乐厅温情启幕。新老客户齐聚一堂，在悠扬乐声中共赴新春盛会，在温馨互动中凝聚携手同行共识，共创财富美好明天。



陕国投2026新春音乐会



第六章

践行公益慈善
共筑乡村振兴路

CHAPTER 6



一、精准赋能乡村振兴

按照省委、省政府关于做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要工作部署，公司承担了陕西省渭南市澄城县赵庄镇武安村定点帮扶和咸阳市国定贫困县淳化县产业帮扶任务。2025年，公司被中共陕西省委组织部、中共陕西省委农村工作领导小组办公室、陕西省农业农村厅联合评定为“好”等次的省级定点帮扶单位，连续四年获此殊荣。驻村工作队中1人被评为驻村帮扶个人“优秀”等次，集体与个人考核均获最佳等次。

1.持续推进定点帮扶

公司承担澄城县赵庄镇武安村定点驻村帮扶工作，2025年共投入帮扶资金87.6万余元助力武安村发展。

驻村工作队常态化开展监测户、低保户、五保户、脱贫户等重点人群的入户走访，重点监测其收入支出、“两不愁三保障”及饮水安全等情况，认真做好风险研判，及时提供帮助救助。投入帮扶资金7万元，对两户特困农户存在风险隐患的院墙修缮加固。投入帮扶资金2.3万元，对低保户、五保户、监测户等生活困难群众开展春节慰问。

投入帮扶资金24.9万元，打造乡村智慧管理平台，探索武安村农村数字化路径，为创建市级示范村蓄力。投入帮扶资金15.9万元，为村主干道铺设100盏太阳能路灯，保障群众夜间出行安全。投入帮扶资金1.1万元，为村采购、种植冬青球240棵，进一步提升武安村人居环境和基础设施水平。

投入帮扶资金8.5万元，为77.5亩果园种植户提供化肥惠民补贴。全年投入帮扶资金4万元，聘请苹果技术专家开展种植技术培训，不断提升果农种植管理水平。

投入帮扶资金1万元，开展2025年金秋助学活动，为全村5名高考本科录取生每人资助2000元，助力乡村教育事业和扶智活动开展。

投入帮扶资金0.4万元，开展“五美庭院”“文明家庭”评选表彰活动，通过正向激励，倡导村民爱老、敬老，不断营造和谐村风、家风。

大力开展消费帮扶，设计定制消费帮扶包装材料，扩大帮扶村农产品品牌效应，优先采购脱贫户及监测户等困难群众的农副产品，全年采购苹果、花椒、核桃等农产品22万余元。

典型案例

公司党委书记、董事长姚卫东赴澄城县武安村开展春节慰问

1月23日，公司党委书记、董事长姚卫东赴澄城县赵庄镇武安村开展春节慰问活动。公司党委副书记、总裁解志炯，党委副书记李华一同参加慰问。姚卫东一行走访了6户困难群众家庭，并与他们亲切交谈，详细了解困难群众生活状况和实际困难，为他们送上慰问品慰问金与新春祝福。



公司党委书记、董事长姚卫东赴武安村开展春节慰问活动

典型案例

聘请果树专家开展苹果新品种技术培训

2025年，公司续聘洛川县、白水苹果技术专家团队，为武安村果农围绕新品种更新栽植、高接换优、矮化密植、老园管理、季节施肥管理、锈病和病虫害防治等方面开展多次现场技术服务指导培训，参与果农和技术能手300余人。



公司聘请果树专家实地开展苹果新品种技术培训

典型案例

公司党委副书记李华赴武安村调研乡村振兴帮扶工作

2025年，公司党委副书记李华多次赴武安村调研指导乡村振兴帮扶工作，入户走访“两不愁三保障”落实情况，调研乡村智慧数字化工作开展情况等。



公司党委副书记李华赴武安村调研乡村智慧数字化治理平台运行情况

典型案例

开展金秋助学教育帮扶活动

2025年8月，公司开展2025年度金秋助学活动，为全村5名高考本科录取生提供教育帮扶，每人给予2000元助学金。



公司开展金秋助学活动

2. 不断强化产业帮扶

作为陕西省国资委系统助力脱贫攻坚工作合力团成员单位，公司对口帮扶咸阳市淳化县。为有效拉动县域经济发展，2017年—2024年，公司持续向陕西咸阳百姓乐大药房连锁有限公司提供3000万元低息信托贷款，2025年，公司再次提供2000万元低息信托贷款支持，引导企业迁址落户淳化县，进一步激发当地产业发展活力。八年多来，陕西咸阳百姓乐大药房连锁有限公司门店数量由102家增加至233家，经营收入由2亿元增加到3.35亿元，已累计为淳化县缴纳税费10,093.29万元，其中2025年纳税1,520.35万元，成为全县纳税大户。

根据中共中央、国务院《关于做好2023年全面推进乡村振兴重点工作的意见》精神及公司乡村振兴工作相关安排，公司进一步加大乡村振兴工作力度。自2023年发起设立“陕西咸阳淳化产业振兴发展基金”以来，基金先后调研考察淳化县域重点企业及外部招引优质企业14家，于2025年4月完成首个项目1000万元投资决策，2025年6月实现首笔500万元资金投放。基金储备项目覆盖淳化县装备制造、食品医药链主企业等，通过培育优质企业，将逐步形成明显产业链企业集聚效应，推进地方产业结构升级。

典型案例

积极助推陕西咸阳淳化产业振兴发展基金规范运作

2025年4月，陕西咸阳淳化产业振兴发展基金完成首个项目投资决策，以1000万元投资入股陕西省“专精特新”中小企业——陕西华恒晟生物技术有限公司，为企业的技术研发和产能扩张注入强劲动能。此次投资紧紧围绕咸阳市“16+8+3”现代产业体系中的“现代医药及医疗器械产业链”，助力企业延伸中医药大健康产业链、提升价值链，为咸阳现代医药与医疗器械产业链的强链、补链提供坚实支撑。



陕西咸阳淳化产业振兴发展基金召开2025年第一次投资决策委员会



典型案例

陕国投·泽世2419014公益助学慈善信托

2025年3月成立，首期成立规模15万元。为发展国家教育事业，帮助贫困学生、失学儿童、残障儿童顺利就学，公司设立“陕国投·泽世2419014公益助学慈善信托”，信托资金用于向陕西省内贫困学生、失学儿童、失学青少年、身体残疾、心智障碍、自闭症儿童提供教育资助，帮助其完成学业，并解决学习生活中的困难。

典型案例

陕国投·泽世2401047号数文承业系列1号慈善信托

2025年6月成立，首期成立规模10万元。为助力国家数字文化、科学教育事业的发展，公司接受委托人北京市某文化产业投资公司捐赠，设立“陕国投·泽世2401047号数文承业系列1号慈善信托”，引入北京教育科学优秀成果奖励基金会作为合作机构，将信托资金通过基金会捐助给符合特定条件的项目群体，具体包括数字信息公益项目、优秀传统文化海外推广项目以及公益教具慈善助学等公益用途。



二、推进公益慈善信托

陕国投积极发挥信托制度和专业管理能力优势，致力于打造公益服务、家族信托与慈善信托一站式平台，不断创新公益慈善信托实践。2025年通过“陕国投·泽世2419014公益助学慈善信托”“陕国投·泽世2401047号数文承业系列1号慈善信托”“陕国投·泽世2404509助力教育事业发展慈善信托”等多支产品，投入资金规模155万元，主动投身关爱老弱病残、教育资助、生态环保等公益活动和志愿者活动，为促进公益慈善事业发展、构建和谐社会的贡献信托力量。



三、公益回馈社会

作为省属国有金融机构，陕国投始终肩负社会责任感，积极投身社会公益事业建设。2025年，公司精准聚焦民生需求，积极开展敬老慰问、助学帮扶、环境整治、社区志愿服务等公益活动，用心用情传递金融温度，以实际行动践行社会责任。

典型案例

举办“情暖金秋敬老月，乐享健康新生活”欢乐健步走活动

为大力弘扬中华民族“尊老、敬老、爱老、助老”的传统美德，营造孝亲敬老的良好风尚，10月29日，公司联合街道社区共同举办了“情暖金秋敬老月，乐享健康新生活”欢乐健步走活动。活动以公益健走为载体，巧妙融入趣味互动元素，精心设置涵盖垃圾分类、健康养生等内容的通关打卡问答环节，倡导健康环保生活理念，让公益力量浸润社区、温暖人心。下一步，公司将持续开展关爱帮扶活动，以点滴行动践行社会责任，为构建和谐社区、营造友善互助的社会氛围贡献国企力量。



公司联合举办敬老月欢乐健步走活动

典型案例

开展“携手共植一片绿，同心共建新家园”公益植树活动

3月12日，由省直机关团工委、省直机关青联等机构主办、公司团委参与承办的“携手共植一片绿，同心共建新家园”公益植树活动在汉阳陵博物院顺利实施。来自省直机关的180余名青年干部职工共同参与了此次义务植树，公司团委组织志愿者参与活动，累计栽种红梅树苗百余株，以实际行动为春日大地增添新绿。本次活动是公司响应国家生态文明建设号召、践行社会责任的生动实践，团委志愿者以植绿护绿的实际行动传递环保理念，凝聚青年公益力量，为筑牢区域生态屏障、建设绿色宜居家园贡献金融力量。



公司联合开展3.12公益植树活动



CHAPTER 7

第七章

实践绿色金融
贯彻新发展理念

党的二十届四中全会将“美丽中国建设取得新的重大进展”作为“十五五”时期经济社会发展的主要目标之一，提出要“加快经济社会发展全面绿色转型，建设美丽中国”。2025年，国家密集出台金融支持绿色发展相关政策。国家金融监督管理总局、中国人民银行联合印发《银行业保险业绿色金融高质量发展实施方案》，系统部署绿色金融发展。《绿色金融术语》国家标准发布，我国绿色金融标准建设取得关键进展。中国人民银行等部门联合发布《绿色金融支持项目目录（2025年版）》，实现绿色项目认定标准统一。在此背景下，公司始终秉持绿色可持续发展理念，以《绿色金融发展规划》为指引，聚焦“双碳”目标积极探索绿色金融方案，不断完善绿色金融产品和服务，满足产业结构绿色低碳转型需要。



一、大力支持绿色金融

1

一是积极布局绿色债券投资，精准支持低碳转型项目。截至2025年底，公司有多笔存续绿色债券投资，重点投向乡村振兴与绿色基础设施领域，包括智慧仓储物流园、高标准农田建设、湖泊生态治理等项目。通过市场化金融手段，有效引导资金流向环境友好型、资源节约型项目，切实助力区域经济社会绿色低碳转型。

2

二是深化绿色信托服务，赋能生态文明建设。聚焦生态治理、节能环保、资源综合利用及环境保护等重点领域，公司充分发挥信托制度在资金融通、风险隔离和灵活架构方面的独特优势，为产灞生态区等生态建设项目提供投融资支持，以金融活水滋养绿水青山，服务美丽陕西建设。

3

三是发挥慈善信托功能，支持筑牢国家生态安全屏障。围绕服务保障“国之大者”，公司立足陕西生态战略定位，紧扣秦岭生态保护、黄河流域生态保护和高质量发展等重大国家战略需求，积极探索“慈善信托+生态治理”创新模式。有效汇聚社会资金，定向支持生态修复、生物多样性保护、绿色低碳示范项目及环保公益行动，聚力打造可复制、可持续、可评估的生态慈善标杆项目，以金融向善之力守护绿水青山，助力美丽中国建设。

典型案例

设立慈善信托助力黄河流域生态保护

围绕服务保障“国之大者”，推动黄河流域生态保护和高质量发展事业进程，2025年2月，公司发起成立“陕国投·泽世2409065号黄河流域生态保护和高质量发展慈善信托”，作为深入学习贯彻习近平总书记关于黄河流域生态保护和高质量发展的重要论述和来陕考察重要讲话重要指示的生动实践。慈善资金主要用于山水林田湖草沙综合治理、系统治理、源头治理，着力保障黄河长治久安，改善黄河流域生态环境，优化水资源配置，促进全流域高质量发展，改善人民群众生活，救灾防汛，保护传承弘扬黄河文化，筑牢国家生态安全屏障。



典型案例

发行集合资金信托计划开展绿债投资

2025年，公司发行的多个汇盈系集合资金信托计划，投资于河南某产业投资公司发行的绿色乡村振兴债券。债券募集资金用途为投向高标准农田项目建设，项目建成后预计将形成田块平整、集中连片、设施完善、节水高效、宜机作业、土壤肥沃、生态友好、抗灾能力强、与现代农业生产和经营方式相适应的旱涝保收、稳产高产的农田，不仅增加土壤肥力，减少水资源浪费，还可适用机械化耕作，有效降低农业生产成本，实现耕地资源可持续发展。



二、坚持践行绿色办公

公司积极贯彻落实国务院坚持“绿色发展”“低碳金融”理念，持续关注运营过程中产生的资源消耗和环境影响。规范完善节能减排制度，持续开展节水、节电、节气、节油行动，持续推动节能降耗，倡导绿色环保办公。

落实《反食品浪费法》，构建绿色文明餐饮环境，倡议“光盘行动”，拒绝“舌尖上的浪费”。加强宣传教育，员工餐厅张贴“光盘行动”倡议书、节俭用餐海报，温馨提示按需取餐，营造浓厚节约氛围。

作为非生产性企业，公司新经营用房在装修中，从设计到施工均充分响应国家“双碳”战略发展号召，选用绿色环保材料、可再生材料、碳足迹认证材料，项目总计使用一万多平方米可再生覆膜金属板，结合生命周期碳减排核心指标，预估在项目中减排约2625吨二氧化碳，相当于为生态新增超过10万棵树木的碳吸收能力。

公司新经营用房选用的金属基材回收率高达90%，让建筑材料在更新换代时不再成为建筑垃圾，覆膜金属板可减少300公斤的施工现场粉尘排放，节约了约1000吨水资源。运用天然亚麻地面，减少环境中二氧化碳2519千克，为降低碳排放做出贡献，为应对全球气候变化交付了一份实实在在“企业答卷”。

贯彻落实国家垃圾分类精神，结合实际情况，按照所在辖区及写字楼物业垃圾分类相关要求，推行垃圾分类，在各楼层指定区域放置垃圾分类桶，向员工宣贯垃圾分类，普及垃圾分类知识，强化自觉意识，营造良好办公氛围。

公司坚持绿色办公理念，倡导无纸化办公和电子化档案管理，减少纸质文件、资料印发数量，实施数据信息网络互联互通，数据信息资源共享共用，降低能耗的同时，提高公文流转和审批效率。节约用电方面，选用智能照明系统定时开关办公区灯光。

提高办公用品使用和回收处理效率，本着“选择正规渠道回收，履行环保社会责任，实现环保低碳目标”原则，对废旧电子产品进行安全、环保回收处理。

进一步增强视频会议系统的功能，提高视频会议系统使用频率，降低会务成本和交通成本。



三、积极开展绿色运营



公司在集中采购环节提倡绿色采购，优先选购新能源汽车，实行公务用车能耗、运行费用单车核算。倡议员工上下班绿色出行，选用公共交通出行。



在采购货物中，选用具有质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、环境管理体系认证证书的优质供应商供货，打造绿色办公环境。



第八章

人才为本赋能
多措并举促成长

CHAPTER 8



一、尊重人才，增强员工认同

严格执行国家有关规定，签订劳动合同、社会保险100%覆盖，同时进一步健全补充医疗保险、企业年金等福利方案，不断提高员工福利保障水平。



完善薪酬福利体系，优化薪酬结构，保障基层员工基础收入；定制商业保险方案，提高重疾保障标准；开展年度健康体检，优化体检项目、灵活体检服务，更大程度保障员工身体健康；建立医务室，为员工提供便捷的医疗服务和应急保障。

搭建标准化岗位职级管理体系，明确各岗位工作职责、任职资格和工作标准，建立完善“双通道”职业发展体系，明确各序列晋升通道，为员工创造广阔发展空间。



二、培养人才，助力员工成长

坚持人才强企战略，将打造高素质专业化金融人才队伍作为提升企业核心竞争力的关键。坚持“德才兼备、以德为先”的选人用人标准，创造公开、平等、竞争、择优的用人环境，通过每三年实施一轮机构改革和员工竞争上岗，建立起干部能上能下、员工能进能出的用人机制，干部人才队伍结构明显优化，发展内生动力进一步增强。

完善市场化选人用人机制。始终坚持党管干部、党管人才原则，不断深化选人用人制度改革，进一步构建科学合理、升降有序、进出畅通的职业发展规划体系，建立起三年聘期内每年选拔优秀年轻员工到重要岗位任职的常态化机制；围绕“重塑再造”战略大力延揽金融专业人才，完善外调考察、背景调查等管理手段，从严把好选人用人关口。

优化市场化考核激励机制。公司在业内较早推行市场化激励和约束机制，并坚持市场化改革方向，立足信托行业转型趋势，强化绩效考核导向作用，实现业务部门分级分类管理和差异化考核激励，完善序时任务考核指标体系，支持创新业务培育和发展，健全符合国有金融企业特征和市场化竞争需求的激励约束机制，推动高质量发展。

强化干部人才队伍培养。对标国企“好干部”标准，构建覆盖全员、分层分类的进阶式立体化人才培养体系，多措并举提升干部员工政治素养和岗位履职能力。

一是深化党性教育。举办党的二十届四中全会精神宣讲会两场，中央八项规定精神专题读书班38个，组织“三类干部”、党务干部、优秀年轻干部等培训班6次，500余人次参训，实现重点人群全覆盖。选派6名干部分赴中央党校、省委党校及延安精神再教育学习班参训学习。

二是抓实履职培训。围绕信托业务转型、风险管控等重点领域，组织开展内部培训50余次，助力干部员工及时更新知识储备、提升专业能力。选派近百名干部及业务骨干参加信托业协会及专业机构外部培训，开拓视野格局，增长本领才干。

三是深化交流锻炼。构建“内外联动、上下贯通”的培养锻炼体系。积极推荐1名公司领导、4名中层及业务骨干赴政府部门、央企及基层挂职锻炼，择优选派5名干部和骨干员工到上级主管单位跟班实训，与西北工业大学建立柔性结对、人才共育机制，持续加大内部轮岗和多岗位锤炼力度，锻造复合型实干型干部队伍。



2025年5月-7月，公司党委举办年轻干部、新提拔干部及关键岗位干部深入贯彻中央八项规定精神学习教育系列专题培训



2025年11月18日-11月21日，公司组织开展2025年度新入职员工集中培训



三、关心人才，丰富员工生活

1. 深化民主管理建设，保障职工合法权益

持续完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，进一步落实职工知情权、参与权、表达权、监督权。2025年累计召开职工大会1次、职工代表大会5次、会员代表大会1次，充分畅通职工诉求表达渠道。规范工会经费收支管理，升级工会信息化服务平台，实现会员管理、互助理赔等功能线上办理，以规范化、精细化管理筑牢工会服务根基。



召开职工代表大会

2. 聚焦服务发展大局，激发干事创业动能

组织先进疗休养学习活动。组织近50名先进个人前往三亚开展疗休养学习活动，唱响劳动光荣、劳动崇高、劳动美丽时代旋律，激励广大职工爱岗敬业、勤奋工作、勇于创新。



组织劳模、先进职工三亚疗休养学习活动

聚焦中心工作开展劳动竞赛。围绕“激扬巾帼志 四十再奋进”主题开展2024年度女职工劳动竞赛表彰活动，激励广大女职工奋进新征程、建功新时代。



举办女职工劳动竞赛表彰活动

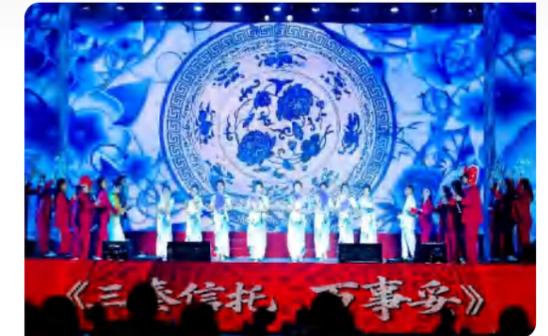
围绕弘扬劳模精神开展宣传教育。开展“矢志金融报国 勤践金融为民 力提金服质效”庆五一劳动节慰问及宣传教育活动，在公司营造“学习先进 崇尚先进 争当先进”的良好氛围，切实将榜样力量转化为发展动力。



开展庆五一劳动节慰问及宣传教育活动

3.深耕职工文体建设，凝聚职工奋进力量

圆满举办2026年新春职工联欢会，展现员工昂扬向上的精神风貌，凝聚企业发展合力，传递踔厉奋发的奋斗力量。



举办2026年新春职工联欢会

积极响应并参加庆祝全国总工会成立100周年系列活动，组队参加陕西金融工会、省财贸金融轻工工会、陕西银行业协会等举办的文体比赛活动，公司员工屡获佳绩，展现出奋勇争先的精神面貌。

典型案例



公司党委书记、董事长姚卫东荣获“全国劳动模范”称号

4月28日，庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在人民大会堂隆重举行，公司党委书记、董事长姚卫东凭借在金融领域的深耕实干、履职尽责与突出贡献，荣获“全国劳动模范”称号并参加大会。该荣誉的获得，为公司全体干部职工树立了实干争先的先进标杆，进一步凝聚起全司崇尚劳动、争当先进、勇毅前行的奋进力量，为公司持续深耕金融主业、服务地方发展、践行社会责任注入了强大的精神动力。



公司党委书记、董事长姚卫东荣获“全国劳动模范”称号

典型案例

公司参加庆祝全总成立100周年文艺展演并获“最佳风采奖”

为庆祝中华全国总工会成立100周年，弘扬伟大的长征精神，陕西金融工会举办了“工运百年·金融职工走好新时代长征路”陕西金融系统职工文艺展演。公司选送作品《新时代唱响东方红》荣获“最佳风采奖”，充分展示了陕国投人昂扬向上的精神风貌。



公司荣获2025年陕西金融系统职工文艺展演“最佳风采奖”

典型案例

公司员工在省金融系统多项文体赛事中取得佳绩

为了不断丰富职工业余文化生活，弘扬奋勇争先、聚力奋进精神，公司接连组织员工参加陕西金融系统职工五人制足球赛、陕西银行业职工运动会羽毛球和气排球赛、省级产业工会职工羽毛球赛、省财贸金融轻工系统职工摄影书画展等文体比赛活动，荣获“团体第一名”“摄影类二等奖”等优异成绩。



组队参加陕西银行业职工运动会



组队参加省银行业协会
“保护秦岭祖脉 共筑生命家园”环保行活动



组队参加“工运百年史 奋进新征程”陕西金融系统职工五人制足球赛



公司职工受邀参加“羽动新时代·奋进新征程”
省级产业工会职工羽毛球邀请赛荣获团体第一名



公司职工作品荣获“百年工运路 光影映初心”
省财贸金融轻工系统职工摄影书画展摄影类二等奖

4. 优化职工服务供给，提升幸福保障指数

做实职工福利保障。为全体职工发放年节福利，节日慰问省部级劳模、驻村干部、挂职干部等39人次。开展防暑健康云课堂和安全急救知识培训，扎实做好安全生产和防暑降温工作。常态化开展员工生育、住院等暖心慰问，为5名员工子女发放金秋助学奖学金及慰问品。持续推进员工互助保障，全年共理赔10人次3.01万元。深化送温暖行动，慰问患病员工9人、患大病员工家属10人，走访慰问工会退休干部2人。

典型案例

开展“绽心·绽美·绽风华：身心共养，文化润心”庆祝妇女节系列活动

为进一步激发广大女职工创新创效活力，公司开展庆祝“三八”妇女节系列活动。面向女职工开展专题心理健康讲座并组织观看秦文化主题演出《赳赳大秦》，切实关爱女职工身心健康，激发新时代金融女性内生动力，为高质量发展注入巾帼动能。



开展庆祝妇女节系列活动

典型案例

开展安全急救知识培训暨技能挑战赛

为增强员工安全防范意识，提升突发事件应急处置能力，帮助员工掌握急救实操技能，保障员工生命健康安全，公司组织了安全急救知识技能专项培训暨技能挑战赛。通过理论讲解+实操演练相结合的方式，有效增强培训的趣味性与员工参与感，确保急救知识入脑入心、急救技能学以致用。



开展安全急救知识培训暨技能挑战赛

升级打造职工之家。紧扣全民健身工作要求，全面升级职工之家健身房、乒乓球室、职工书屋、音乐畅享中心、瑜伽室、母婴室等多个功能空间，打造集运动健身、阅读学习、休闲舒缓、母婴关爱于一体的综合性职工服务阵地。持续办好羽毛球、足球、篮球、瑜伽、游泳等文体兴趣小组活动，丰富职工文体生活，涵养健康向上的企业文化，切实增强职工的归属感、幸福感与凝聚力。



健身活动中心



乒乓球活动中心



多功能活动中心



音乐唱享中心



瑜伽室



职工书屋



母婴关爱室



社会责任管理

CHAPTER 9

一、社会责任管理体系

社会责任管理体系是公司履行相应社会责任，实现健康发展的组织保障和制度安排。陕国投以建立健全社会责任组织结构为基础，持续开展社会责任管理工作，并逐步探索完善具有自身特色的社会责任管理体系。

社会责任理念



潜心关注并努力为股东、客户、受益人、员工、商务伙伴、社区、自然资源、环境等利益相关者的和谐发展而尽责，促进公司与社会的和谐共进与繁荣。

价值体系



诚信 敬业 创新 奉献

行为准则



诚信理财，创造价值；务实稳健，合规运营；
以人为本，全面发展；客户至上，创新服务；
注重节约，关心环保；奉献爱心，和谐共进。

对利益相关方的责任定位

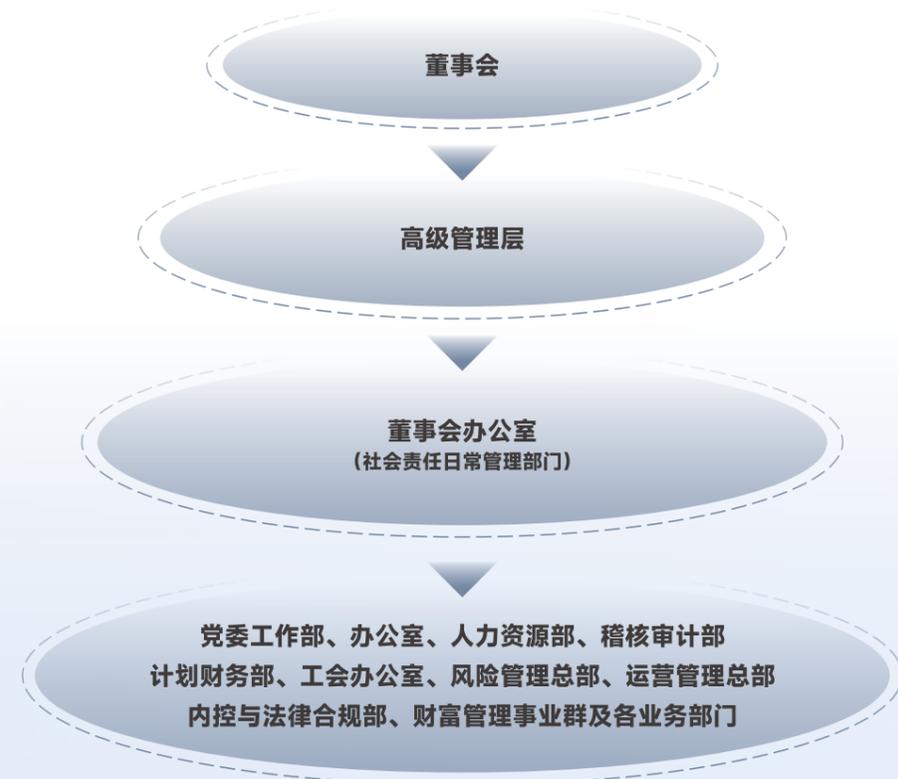


为股东谋求价值最大化，以公司可持续发展回报股东；
为客户提供优质金融服务，诚心追求与客户共成长；
为受益人谋求财富保值升值；
为商务伙伴建立诚信交易平台，谋求共赢发展；
为员工成长与全面发展创造良好条件；
为社区的有序、和谐建设而承担维护责任；
为环境友好型发展承担相应责任。

二、社会责任战略管理

1. 社会责任工作管理架构

陕国投结合自身经营特点，形成了有牵头、有配合、有分工、有合作，组织架构清晰、职责定位明确的企业社会责任工作管理架构：社会责任工作由公司董事会牵头管理；涉及社会责任相关工作由董事长亲自牵头负责，分管领导具体负责；公司董事会办公室负责日常管理工作，公司党委工作部、办公室、人力资源部、稽核审计部、计划财务部、工会办公室、风险管理总部、运营管理总部、内控与法律合规部、财富管理事业群及各业务部门等实施具体工作。



2. 重点工作的组织推进机制

陕国投将社会责任上升到公司整体发展战略之中，使社会责任管理与公司经营发展更加紧密结合；每年定期发布《社会责任报告》；在公司战略规划中对履行社会责任提出明确要求，具体分解至各相关部门，并对各部门重点任务完成情况进行持续跟踪推动，抓落实。

★ 三、利益相关方

陕国投致力于建设有效的利益相关方参与机制，通过科学梳理和归纳各利益相关方的诉求，确定有效的沟通机制，积极履行对各利益相关方的责任，从而与利益相关方建立战略互信，达成可持续发展共识，共同发挥合力最大限度地创造经济、社会和环境的综合价值。

利益相关方	对公司的期望	公司的回应
政府	持续健康发展 服务实体经济 金融体制改革与产品创新 增加居民财产性收入 增加就业机会	稳步健康发展 增加投融资规模 开展同业机构合作 助力产业转型升级 提高市场化程度 提升资产管理能力 创造就业机会
监管部门	依法合规 防范风险 公平竞争 提高经营管理水平	依法合规经营 提高抗风险能力 加强风险防控机制建设 提升经营绩效
股东与投资者	保证企业可持续发展 依法合规披露信息 提高盈利能力与核心竞争力 股东回报	完善公司治理结构 加强重点领域的风险防控 定期及时的信息披露机制 为股东创造价值
客户和消费者	保障委托人权益 为消费者提供优质、多样化产品和服务 保障受益人利益最大化 提供投融资支持 及时准确披露信息	个性化、专业化服务 提升服务质量 客户信息保护 创新投融资渠道 投资者教育 满意度调查 信托知识教育宣传

利益相关方	对公司的期望	公司的回应
合作伙伴	诚信履约 互惠合作 实现双赢	搭建沟通与合作的平台 规范合作协议 合作信息公开透明 长期稳定的战略合作 丰富合作方式
员工	保障合法权益 培养职业素质 搭建良好发展平台 工作生活平衡	签订劳动合同 提供更多福利和成长机会 良好工作环境 加强工会建设 召开职工代表大会 加大员工培养与教育投入 员工关爱行动
环境	推进绿色金融 践行绿色办公 保护生态环境	加大对生态、环保等领域的 投融资支持力度 减少自身运营对环境的影响 开展环保培训及环保活动
公众及社会组织	构建和谐社会关系 促进社会事业发展 普及信托知识	支持基础设施和公共事业 公益捐赠 公益信托 公开披露信息 开展志愿者活动 信托知识普及
媒体	追求健康发展的卓越企业 承担社会责任 成为实现可持续发展的表率	积极的新闻报道和宣传 定期发布报告 依法披露信息 提升知名度，美誉度 获得荣誉

展望2026

2026年，是“十五五”规划的开局之年，也是公司把握改革红利、推动转型发展的关键机遇之年。在新的一年里，公司将紧密围绕国家现代化产业体系建设、扩大内需战略、区域协调发展等重大部署，积极拓展信托服务实体经济的广阔空间；主动顺应宏观政策跨周期和逆周期调节导向，持续优化业务布局，提升金融服务质效。我们相信，在信托业“1+N”政策体系持续完善的制度支撑下，公司将以更加精准的战略定位，服务国家发展大局，助力客户财富稳健增长，履行企业社会责任，在新的一年里奋力开创高质量发展新局面。

展望“十五五”发展

“十五五”时期是我国全面建设社会主义现代化国家的关键阶段，也是信托行业深化转型、回归本源的重要战略机遇期。公司将紧紧围绕国家发展大局，立足信托制度优势，以服务实体经济为根本宗旨，以深化改革创新为动力，努力在以下方面实现新发展、新突破：一是紧密围绕国家战略部署，聚焦现代化产业体系建设、区域协调发展等重点方向，充分发挥信托制度优势，以服务实体经济为根本宗旨，积极引导社会资金投向关键领域。二是坚守受托人定位，大力发展财富管理服务信托，助力人民群众财富的长期保值增值与美好生活需要。三是持续深化转型创新，优化业务结构，构建全面风险管理体系，并在监管政策指导下稳健发展。四是践行社会责任，推动行业生态优化，努力建设成为值得信赖、可持续发展的现代金融机构，为经济高质量发展与社会进步贡献金融力量。